

Bilag 13 – Anvendelse af arbejdskraft

1. Generelt

1.1 Totalrådgiverens ydelser skal leveres med respekt for nationale og internationale love og regler vedrørende menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion, det vil sige:

- FN's deklaration om menneskerettigheder
- ILO's deklaration om arbejdstagerrettigheder
- Rio deklarationen om miljø og udvikling
- FN's konvention mod korrupsion

Dette indebærer bl.a., at hverken Totalrådgiveren eller dennes underrådgivere/-leverandør må benytte sig af konventionsstridig børne- og voksenarbejdskraft. Bygherren forbeholder sig ret til at kræve dokumentation herfor ved Bygherrens eventuelle begrundede mistanke om overtrædelse heraf.

Totalrådgiveren skal således sikre, at opfyldelsen af kontrakten i det hele sker i overensstemmelse med de grundlæggende, internationalt anerkendte arbejdsstandarder.

2. Løn, arbejdstid og andre vilkår

2.1 Bygherren ønsker i medfør af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter at sikre, at ansatte hos Totalrådgiveren og dennes underrådgivere / -leverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten i Danmark, er sikret løn herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark og som gælder på hele det danske område.

Totalrådgiveren skal sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår.

Parterne har pligt til af egen drift at reagere ved mistanke om manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

2.2 Totalrådgiveren skal sikre, at eventuelle medarbejdere af udenlandsk herkomst har gyldig arbejds- og opholdstilladelse i det omfang, dette er påkrævet i henhold til lovgivningen.

2.3 Overholder Totalrådgiveren ikke de ovennævnte krav, foreligger der væsentlig misligholdelse af Aftalen.

2.4 Såfremt Totalrådgiveren har ladet opgaven udføre af personale uden gyldig opholdstilladelse eller arbejdstilladelse, hvor en sådan er påkrævet, og uanset hvorledes dette er konstateret, og uanset hvorvidt opgaven måtte være udført via underleverandør, idømmes Totalrådgiveren en bod på 50.000 kr. ekskl. moms pr. gang.

- 2.5 Medfører misligholdelsen et berettiget krav på udbedring fra de ansatte, er Totalrådgiveren forpligtet til straks at foretage afhjælpning, således at den ansatte fuldt ud kompenseres for den mindre gunstige løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og/eller andre arbejdsvilkår, som Totalrådgiveren eller dennes eventuelle underrådgivere har budt til ansatte i forbindelse med udførelse af opgaver under denne Aftale.
- 2.6 Bygherren kan foretage tilbagehold i betalingerne til Totalrådgiveren indtil de ansatte er sikret de nævnte ansættelsesvilkår.